

第 37 回（就労支援）分科会報告書

1. 開催日時：平成 29 年 8 月 31 日（木）12:30～15:00

2. 開催場所：八女市役所 205 会議室

3. 参加者（所属のみ）

風と虹、公共職業安定所、さんふらわあ、夢工房、プラムの小径、八女てらす、南筑後保健福祉、八女あかり、蓮の実団地、赤坂園、城山学園、ゆうゆう、ディアスポラ、陽だまりの里、若楠園、サングリーン、八女作業所、ミライプラス、年輪の園、夢と希望、わ～よか、八女市、広川町、リーベル

4. 実施内容

『わ～よか・風と虹 見学』『見学事業所に関するグループワーク』

○わ～よかについて

◇質疑応答

■遅刻、欠席はあるのか

⇒ 基本はなし。社会人として最低限のマナーであることも指導。

■基本的な就労移行事業所の現状

⇒ 生産活動がなく、工賃がないため離れる利用者もいる。

■作業訓練を教えるノウハウは、

どのように獲得するのか

⇒ 「やり込み」：職員が実際に作業をやり込むことで、利用者に具体的な作業方法を説明することができる。

■何回教えても、作業がうまくできない方への対応

⇒ 「早く」と伝えるのではなく、状況に応じて目標を変更。小さな目標から取り組む。

■職員を目を盗んで手抜きする方への対応

⇒ タイムを見て指摘し、仕事へ取り組む姿勢を伝えていく。

■声掛け時に気をつけていること

⇒ 常に誰かに「見られている」ということを意識してもらう。

◇グループワークによる検討

- ・ 目的意識を持って取り組めるようなサポートが素晴らしい。
- ・ 作業 1 つ 1 つに対して明確に行われている。（何のために～をするのか 等）
- ・ 厳しい環境、ルール遵守の徹底が社会に出てから役に立つ。



- ・利用者に判断する力を付けるために、職員は最終チェックのみ行っている。
- ・長続きするカリキュラムが取り入れられている。
- ・就職率が高い。(これらの体制が功を成している)
- ・就労特化「訓練型」事業所

○風と虹について

◇質疑応答

■衛生管理についてどのような指導・研修を行っているか

⇒ 手洗い、うがい、身だしなみ、入浴有無のチェックを徹底するように指導。アルコール消毒を欠かさず行い、温野菜を中心に扱う。

■シフトに関して

⇒ 希望制。環境整備は専属。

■工賃

⇒ 時給 220 円→500 円→700 円。勤務年数により工賃アップ。

■B型と移行で作業内容は違うのか

⇒ 同じ。支援方法を変えているのみで、本人の目的が変わる。



◇グループワークによる検討

- ・食を扱う事業所として衛生管理は徹底している。
- ・接客対応もしっかりしている。
- ・頑張った分だけ評価を受け、工賃が高くなる形。
- ・メンバーに適応した人事配置。
- ・現場で教える形の事業所。

