

| | | | | | | | |
|----------------|--|---|-------------------------------|------|---------------------|-----|----|
| 法人名 | 株式会社ファーストリンク | | | | | | |
| 事業所名 | 障害者自立訓練サポートセンターわーよか <就労移行支援> 定員: 20名(主たる事業所 14、従たる 6名) 令和3年2月24日現在 | | | | | | |
| 住所 | 主…〒839-0863 久留米市国分町1326-1 従…〒833-0031 筑後市大字山ノ井210-4 | | | | | | |
| TEL | 主…0942-51-8141 従…0942-51-7705 | | FAX | | 主…51-8241 従…51-7706 | | |
| 事業内容 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 就労移行支援事業 ・ 自立訓練(生活訓練)事業 ・ 就労定着支援 | | | | | | |
| 利用者構成 | ※主な対象障害に「◎」、対応可能な障害に「○」を記入してください。 | | | | | | |
| | 障害種別 | 身体障害 | 知的障害 | 精神障害 | 発達障害 | 高次脳 | 難病 |
| | | ○ | ◎ | ◎ | ◎ | ○ | ○ |
| | ※年齢構成は該当者があれば「○」を記入してください。 | | | | | | |
| 年齢/性別 | 18～ | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代 | |
| 男性 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | | |
| 女性 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | | |
| ○補足があればお書きください | | | | | | | |
| 職員構成 | 職員数 | | 男性 | 女性 | | | |
| | | | 1名 | 8名 | | | |
| | ※専門職について(記載がないものは追記してください) | | | | | | |
| 生活指導員 | 職業指導員 | 就労指導員 | | | | | |
| 3名 | 8名 | 1名 | | | | | |
| 就労実績 | <今までの就職人数や就職先など> <ul style="list-style-type: none"> ・ 就職者…87名(H20～R3現在) ・ 主な就職先…スーパー、ホームセンター、病院、産廃業、書店、運送会社、飲食店、中古車販売店、レジャー施設、学校 他 | | | | | | |
| 利用日時 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 月～金(祝祭日の状況により土曜日の開所) ・ 10:00～16:00 | | | | | | |
| 必要経費 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 交通費(実習の際も含む)、昼食代 | | | | | | |
| 食事提供 | 有・ <input checked="" type="radio"/> 無 | 昼食代 | <備考> 仕出し弁当の注文はできます。(400円～) | | | | |
| 送迎の有無 | 有・ <input checked="" type="radio"/> 無 | <送迎エリア・費用など> <ul style="list-style-type: none"> ・ ご家庭の経済状況、自宅周辺の公共交通機関などの事情によっては検討します。 | | | | | |
| 車いす対応の有無 | 有・ <input checked="" type="radio"/> 無 | <備考> <ul style="list-style-type: none"> 主たる事業所は可能ですが、従たる事業所は不可です。 | | | | | |

| | <1日の流れ> | <年間行事> |
|---------------|---|--|
| 1日の流れ 年間行事 | 9:30 ~ 出勤 10:00 ~ 朝礼 10:15 ~ 体力づくり 11:00 ~ コミュニケーション訓練 12:00 ~ 昼食 13:00 ~ 体力づくり 13:10 ~ 作業訓練 14:20 ~ 休憩 14:30 ~ 作業訓練 15:25 ~ 清掃 15:50 ~ 終礼 16:00 ~ 退勤 | 花見、スポーツレクリエーション、レクリエーション、日帰り旅行、忘年会(内容は毎年変更有) ※ 訓練の一環として利用者の皆さんで企画、進行を行う行事も行います。 |
| アピールポイント | わーよかの方針は「チャレンジ」です。障害種別、その度合いに限らず、皆さんが働くことを目指すために、チャレンジの機会を得られるべきと考えます。センターでの個別の力に応じた訓練に加え、より実践経験を積むための取り組みとしてセンター外訓練(求職相談、職場見学、職場体験)の機会を多く設けています。 目指すのは「働きつつける」こと。就職してからも必要に応じて支援を行っていきます。 | |

《写真》

